

PROTOCOLLO D'INTESA TRA CONFINDUSTRIA CUNEO, CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA PROVINCIA DI CUNEO, CONFCOOPERATIVE CUNEO E UBI BANCA

“PATTO TERRITORIALE PER LO SVILUPPO DEL WELFARE AZIENDALE NELLA PROVINCIA DI CUNEO”

per lo studio e la realizzazione di un progetto di welfare territoriale che supporti ed agevoli le imprese del territorio nel percorso di introduzione di strumenti di Welfare all'interno delle organizzazioni al fine di cogliere, oltre ai benefici immediati di natura fiscale, le opportunità collegate alla creazione di nuove relazioni industriali che pongono sempre più al centro il fattore umano quale elemento chiave per il successo aziendale, generando ricadute positive sul benessere aziendale, bilanciamento tra vita privata e lavorativa, potere di acquisto dei salari, incremento della produttività. Il progetto avrà allo stesso tempo l'obiettivo di valorizzare le diverse esperienze espresse dal territorio affinché si generi, in ottica di rete, un ecosistema virtuoso capace di circolarizzare il plusvalore generato dalle iniziative di welfare all'interno del territorio in cui le aziende, i dipendenti e le loro famiglie vivono.



CONFINDUSTRIA CUNEO
Unione Industriale della Provincia



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI CUNEO



CONFCOOPERATIVE
Cuneo

UBI Banca

TRA

Confindustria Cuneo con sede in Cuneo, c.so Dante 51 - C.F. 80002570044, aderente a Confindustria - Confederazione Generale dell'Industria Italiana, in persona di Mauro Gola, nella sua qualità di Presidente, munito dei necessari poteri per la sottoscrizione del presente protocollo d'intesa (di seguito "**Confindustria Cuneo**"),

Confcommercio Imprese per l'Italia provincia di Cuneo con sede in Cuneo, via A. Avogadro 32 – C.F. 80008150049, in persona di Luca Chiapella, nella sua qualità di legale rappresentante, munito dei necessari poteri per la sottoscrizione del presente protocollo d'intesa (di seguito "**Confcommercio Imprese per l'Italia provincia di Cuneo**"),

Confcooperative Cuneo, con sede in Cuneo, Via Cascina Colombaro 56 – C.F. 80008950042, in persona di Alessandro Durando, nella sua qualità di Presidente – Legale Rappresentante, munito dei necessari poteri per la sottoscrizione del presente protocollo d'intesa (di seguito "**Confcooperative Cuneo**"),

E

UNIONE DI BANCHE ITALIANE S.p.A., con sede in Bergamo, Piazza Vittorio Veneto 8, numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Bergamo, codice fiscale 03053920165, appartenente al Gruppo IVA UBI con Partita IVA n. 04334690163, iscritta all'Albo delle Banche al n. 5678.8.0, capitale sociale pari ad Euro 2.843.177.160,24, capogruppo del Gruppo Bancario Unione di Banche Italiane ("Gruppo UBI"), in persona del Chief Wealth & Welfare Officer Rossella Leidi munita dei necessari poteri per la sottoscrizione del presente protocollo d'intesa (di seguito "**UBI Banca**"),

di seguito, singolarmente, "**Parte**" o, congiuntamente "**Parti**"

VISTI

- Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di Stabilità 2016), articolo 1, da comma 182 a 191;
- Legge n. 232 del 11 dicembre 2016 (Legge di Bilancio 2017), articolo 1, commi da 160 a 162
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 marzo 2016 (decreto attuativo della Legge di Stabilità);



CONFINDUSTRIA CUNEO
Unione Industriale della Provincia



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI CUNEO



CONF COOPERATIVE
Cuneo

UBI Banca

- Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di Bilancio 2018), articolo 1, commi 28 e 161;
- Circolari Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 e n. 5/E del 29 marzo 2018;

considerate le significative opportunità che discendono dall'impianto normativo menzionato per lo sviluppo economico delle imprese e il benessere dei lavoratori, delle loro famiglie e della collettività, considerata inoltre la necessità di tradurre le conseguenze del suddetto impianto normativo e delle novità da esso previste in un quadro organico di intervento idoneo a raggiungere i massimi benefici per tutti gli stakeholder; stante la necessità di accompagnare con adeguati percorsi formativi culturali e manageriali l'introduzione del welfare aziendale quale nuovo elemento gestionale; stante la corrispondente necessità di informare e rendere consapevoli i lavoratori e le loro famiglie delle opportunità rappresentate dal welfare aziendale - sia sotto l'aspetto di incremento del potere di acquisto derivato dalla detassazione sia sotto l'aspetto di acquisizione di strumenti di protezione personale e familiare rispetto ai vecchi e ai nuovi rischi sociali- affinché possano al meglio e liberamente esercitare la scelta di convertire i premi di risultato in welfare aziendale e utilizzare i *flexible benefits* derivanti da CCNL e da iniziative unilaterali aziendali;

CONSIDERATO CHE

Le parti, sulla base della convergenza di elementi che costituiscono parte integrante dei rispettivi sistemi di valori e delle rispettive mission, con riferimento particolare al sostegno all'economia del territorio di riferimento e alla diffusione di innovativi sistemi utili a concorrere alla soluzione di problemi economici e sociali intendono, a partire dalla data di sottoscrizione del presente protocollo, collaborare al fine di dare supporto alle aziende del territorio per recepire nel modo più rapido, utile ed efficace le novità derivati dalla vigente normativa relative a: i) detassazione dei premi di risultato; ii) conversione dei premi di risultato in welfare aziendale su base di libera (e consapevole) scelta dei lavoratori; iii) introduzione nel salario dei lavoratori di forme di welfare aziendale e *flexible benefits* derivate dai rinnovi dei CCNL e/o da contrattazione aziendale.

Le parti condividono la visione per la quale il successo del progetto e la sostenibilità dei risultati nel lungo termine richiedono un solido modello operativo e una specifica attività di sensibilizzazione culturale avente come destinatari gli imprenditori, i manager, i lavoratori e le loro famiglie.

Sulla base di quanto sin qui enunciato,

LE PARTI SI IMPEGNANO

a valutare e progettare uno studio volto a definire insieme i termini, le modalità e le tempistiche al fine di realizzare un progetto congiunto di welfare territoriale che si riveli realmente



CONFINDUSTRIA CUNEO
Unione Industriale della Provincia



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI CUNEO



CONFCOOPERATIVE
Cuneo

UBI  **Banca**

vantaggioso per il tessuto economico e imprenditoriale di Cuneo e Provincia, promuovendo la conoscenza e l'adozione degli strumenti previsti dalla normativa nazionale verso il miglioramento delle relazioni industriali e del clima aziendale, l'incremento della produttività e del potere d'acquisto dei salari, la diffusione di buone pratiche di welfare aziendale, con positive ricadute sul tessuto sociale ed economico del territorio.

Cuneo, 16 maggio 2019

CONFINDUSTRIA CUNEO

**CONFCOMMERCIO IMPRESE PER
L'ITALIA PROVINCIA DI CUNEO**

CONFCOOPERATIVE CUNEO

UNIONE DI BANCHE ITALIANE SPA
